



## CITTA' DI POGGIARDO

Provincia di Lecce

Decreto n. 3/2016

Poggiardo, 4 gennaio 2016

### IL SINDACO

**VISTI** gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico della legge sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il proprio precedente Decreto n. 35 del 02.11.2015, con cui veniva affidato al Rag. Carmine Longo l'incarico di responsabile di Posizione Organizzativa per il Settore Tributi e Commercio (Tributi, Commercio, Attività Produttive, Artigianato, Pubblici Esercizi, Industria), per il periodo 01.11.2015-31.12.2015;

**CONSIDERATO** che il suddetto Decreto è stato adottato nelle more:

- A. dell'introduzione di criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 10 commi 7 e 8 del suindicato Regolamento e degli artt. 8, 9, 10, ed 11 del CCNL 1998/2001 (31.03.1999) e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (24.02.2004);
- B. della redazione di un Piano degli Obiettivi;
- C. della nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione;

**CONSIDERATO** altresì che per la redazione di un Piano degli Obiettivi per l'anno 2016 di cui al predetto punto sub B., supplisce quanto disposto dall'art. 5 del D.L. n° 95/2012 così come convertito in L. n° 135/2012, laddove si argomenta che ciascun dirigente/Resp. di P.O. debba essere valutato sia in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali, connessi alla struttura organizzativa diretta, sia in relazione al contributo assicurato dallo stesso al risultato conseguito dall'amministrazione nel suo complesso, chiarendo che gli obiettivi debbano essere "predeterminati all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale";

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29.11.2014, con la quale sono state fissate le linee programmatiche di fine mandato;

**RITENUTO**, quindi, di dare priorità, tra le linee programmatiche di fine mandato - nelle more dell'approvazione del Piano degli obiettivi per l'anno 2016 - alcuni obiettivi di portata rilevante ai fini della loro realizzazione, di seguito riportati:

- a) Attuazione disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio- adeguamento organizzativo;
- b) Introduzione di incentivi alle imprese di giovani entro i 35 anni di età per l'apertura di nuove attività a Poggiardo e Vaste con l'applicazione dell'esenzione per i primi 24 mesi dal pagamento della TARI (con l'esclusione delle imprese della media e grande distribuzione);

- che per la nomina del Nucleo di Valutazione di cui al predetto punto sub C. è stata approvata la Deliberazione di G.C. n. 04 del 16/01/2015 "Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione";

- che sono stati nominati componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Poggiardo i signori Avv. Milena Maggio, Segretario del Comune di Poggiardo, in qualità di Presidente, Avv. Barbara Spedicato, Componente, Avv. Pasquale Tondo, Componente;

- che il Nucleo di Valutazione si è insediato in ritardo per oggettivi problemi di salute di uno dei componenti, ma ha già avviato la predisposizione di tutti gli atti necessari per approvare il Piano della Performance disciplinante la misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale dei dipendenti del Comune di Poggiardo;

- che per l'introduzione di criteri per la graduazione (pesatura), il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative di cui al predetto punto sub A., è necessario prendere atto che il Nucleo di Valutazione sta completando gli atti necessari e rinviare tale provvedimento nel corso dell'anno 2016, al completamento dei lavori, con riserva espressa di pesare le Posizioni Organizzative alla presentazione dei predetti lavori;

**CONSTATATO** che compete al Sindaco nominare i responsabili degli uffici e dei servizi, nonché attribuire espressamente agli stessi le funzioni di responsabilità, ex art. 50 TUEL;

**DATO ATTO** che, per ciò che concerne i criteri per il conferimento degli incarichi cui fare affidamento, è opportuno fare riferimento a quelli indicati dall'art. 19 del D.Lgs nr.165/2001, che prevede la coesistenza in capo al Responsabile di P.O. di attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi di cui ai PEG/Piano degli Obiettivi degli anni precedenti e con riferimento alle pregresse esperienze e competenze maturate negli anni anche in altri settori;

**RAVVISATA** la necessità di confermare, nelle more dell'approvazione di apposito contratto collettivo decentrato integrativo che costituisca il fondo per la retribuzione di posizione e risultato e, nelle more dei lavori del Nucleo di Valutazione e della Giunta Comunale che fissi i criteri per procedere alla regolare pesatura di ciascuna posizione organizzativa, la misura dell'indennità di posizione già stabilita con Decreto n. 33/2015, fissandola nella misura complessiva annua di € 12.000,00 su base annua;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici, dei Servizi e del Personale;

**ATTESO** che detta nomina si configura come atto fiduciario del Sindaco;

**SENTITO** il Segretario Comunale;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**PRESO ATTO** che il Responsabile di P.O. deve sottoscrivere la dichiarazione di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

#### **DECRETA**

1. **CONFERMARE**, per le motivazioni sopra esposte, al Rag. Carmine Longo l'incarico di responsabile di Posizione Organizzativa per il Settore Tributi e Commercio (Tributi, Commercio, Attività Produttive, Artigianato, Pubblici Esercizi, Industria).
2. **STABILIRE** che l'incarico è conferito per il raggiungimento degli obiettivi che annualmente vengono conferiti per il Settore di riferimento, nonché di quanto già in premessa indicato oltre agli obiettivi di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli Assessori delegati.
3. **CONFERMARE** l'indennità annua di posizione per la direzione del Settore Tributi e Commercio - nelle more dell'approvazione di apposito contratto collettivo decentrato integrativo che costituisca il fondo per la retribuzione di posizione e risultato e, nelle more dei lavori del NdV e della Giunta comunale che fissi i criteri per procedere alla regolare pesatura di ciascuna posizione organizzativa - fissandola nella misura complessiva annua di € 12.000,00 annui lordi.
4. **STABILIRE** che il suddetto Responsabile di P.O. incaricato deve svolgere i compiti e le attribuzioni di cui sopra entro i limiti delle proprie competenze, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
5. **DARE ATTO** che l'incarico de quo è a tempo determinato fino a nuova e differente nomina e comunque sino alla fine del mandato del Sindaco p.t., salvo la revoca per i casi disciplinati dall'art. 109, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dal contratto collettivo di categoria, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, nonché per inadempienze particolarmente gravi e reiterate e negli altri casi previsti dai contratti collettivi di lavoro e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale;

## DISPONE

che il presente provvedimento:

- venga notificato al Rag. Carmine Longo;
- venga trasmesso al Segretario Comunale e ai Servizi Trattamento Economico personale dipendente e Finanziario del Comune di Poggiardo, per gli adempimenti di competenza;
- venga pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- venga data contestualmente comunicazione al Nucleo di Valutazione;
- venga inserito nel registro dei decreti sindacali e nel fascicolo personale dell'interessato.

Il Sindaco  
F.to Giuseppe Colafati